



	4	10625
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio		0
Anzianità		28.57
Valutazione		28.57
Formazione		14.29
Prova selettiva		0
Altro		28.57
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni	1	
importo complessivo		301.21
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		7

importo complessivo		2301.8
Area C / Categoria C / Fascia III		
numero progressioni		5
importo complessivo		3939.39
Area D / Categoria D		
numero progressioni		1
importo complessivo		2227.55
<b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).		
Valutazione del dirigente		100
Ore lavorate		0
Corsi frequentati		0
Altro		0
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)		20
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)		10652
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		8
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		7050
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva		2

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	2
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	21000
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	6
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	SI
Contrattazione sindacale	NO
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25

<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	
--	--

## **SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO**

**Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.**

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....